

Información Sujeta a Tratamiento por la Empresa En Ámbito Laboral

De conformidad a lo establecido en la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales y nuestra política interna de ley de protección de datos de la compañía nos corresponde informarles:

1. Responsable del tratamiento de datos personales de los colaboradores

La norma aplicable en materia de protección de datos personales es la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales (LOPD), en este sentido y en este marco jurídico LAS COMPAÑÍAS son responsables del tratamiento de datos personales de sus trabajadores.

Adicionalmente te informamos:

- ❖ **Razón Social:** Investigación Escolta y Seguridad Invescol Cia. Ltda.
- ❖ **Dirección:** Av. Del Ejercito y Manuel Galecio
- ❖ **Correo electrónico de contacto del Delegado de protección de datos personales:** info@invescol.net.

2. Obtención de los datos personales

Los datos personales podrán ser recabados de las siguientes formas: cuando usted nos los proporciona directamente al inicio de la relación laboral; cuando ingresa a nuestras instalaciones, sitios de Internet o utiliza nuestros servicios en línea, y cuando obtenemos información a través de otras fuentes que están permitidas por la Ley, como aquellas de acceso público.

3. Utilización de los datos personales

Los datos personales se utilizarán:

- Desarrollar, mantener, cumplir y controlar el cumplimiento de sus funciones, y dar cumplimiento a las obligaciones y funciones del departamento de Talento Humano relativas a las actividades de formación y capacitación, control de asistencia, gestión de nóminas y beneficios sociales.
- Pago de nómina.
- Identificación.
- Resguardo de información de prestaciones de trabajadores.
- Gestión de seguros para la atención de enfermedades o accidentes, seguros de

vida, así como todos aquellos seguros y/o servicios relacionados a esto con motivo de la relación laboral, incluida la seguridad social obligatoria.

- Emisión y gestión de beneficios sociales.
 - Administración de personal para el ingreso y salida de los trabajadores (cartas de renuncia, liquidación laboral, información de entrevistas de salida), así como cambios en la relación laboral (promociones, transferencias).
 - Evaluaciones del desempeño y reportes de competencias, clima laboral (cumpleaños, trabajadores destacados, comunicación formal de quejas y sugerencias de los trabajadores).
 - Hacer consultas, investigaciones y revisiones en relación con sus quejas o reclamaciones.
 - Ponernos en contacto con usted al correo electrónico que usted nos haya proporcionado y/o el de uso interno de la empresa en relación con las finalidades mencionadas con en esta política.
 - Gestión de procesos de comunicación interna y externa sobre productos, servicios ofertados por LAS COMPAÑÍAS y programas internos como, por ejemplo, campañas de clima laboral, prevención de riesgos, entre otros.
 - Para la gestión de cumplimiento interno: lo que puede involucrar la realización de investigaciones, entrevistas, obtención de pruebas relacionadas con el cumplimiento de las normas internas de trabajo que formen parte de la compañía.
 - Elaboración de procesos de educación continua.
- a) **Sobre la base del consentimiento libre, informado, inequívoco y específico, para:**
- Envío de comunicaciones comerciales por cualquier canal, incluido por vía electrónica. Así, Las Compañías tratarán sus Datos Personales para realizar el envío de comunicaciones comerciales, relacionadas con productos y servicios financieros, seguros, servicios socio sanitarios y/o de salud o bienestar por cualquier vía, incluyendo vía electrónica sobre ofertas personalizadas que respondan a sus intereses. Además de lo anterior, Las Compañías podrán enviarte comunicaciones comerciales por cualquier vía, incluyendo por vía electrónica, de terceros con los que **INVESCOL** establezca vínculos de colaboración o actúe como intermediario.
 - Uso de los datos de sus familiares (pareja e hijos) en caso de que tengamos que repartir utilidades, actualizar datos, gestionar concursos y demás actividades relacionadas a su relación laboral con **INVESCOL**.
 - Gestión de riesgos: En esta situación generamos un perfil con sus datos personales para: cesiones de datos a nuestros proveedores dentro del marco del

cumplimiento de las obligaciones y actividades que se desprenden del contrato de trabajo; cambios en lugar y modalidad de trabajo y reclutamiento y selección de personal.

b) Sobre la base del cumplimiento de una norma u obligación legal, para:

- Cumplimiento de obligaciones y deberes en materia de prevención de riesgos laborales y salud ocupacional, prevención de lavado de activos, financiamiento del terrorismo y otros delitos.
- Cumplimiento de obligaciones que le correspondan a **INVESCOL** por mandato legal. **INVESCOL** podrán tratar sus datos personales para cumplir con determinadas obligaciones, incluyendo, pero sin limitarse, al cumplimiento de lo establecido en la normativa relativa a: lavado de activos, protección de datos de carácter personal, salud y seguridad ocupacional, laboral, entre otras.

c) Sobre la base de interés legítimo, para:

- Control de acceso a las instalaciones, con el objetivo de garantizar el acceso del personal a las instalaciones de **INVESCOL** lo que implica el uso de herramientas de reconocimiento facial.
- Seguridad dentro de las instalaciones, con el objetivo de precautelar la seguridad del personal y los bienes de la compañía y del grupo empresarial, lo que implica el uso de herramientas de videovigilancia

4. Tipologías de datos personales

a) Datos Personales no sensibles:

- Datos identificativos (como, por ejemplo: número de cédula, nombres, apellidos, entre otros).
- Datos de contacto (como, por ejemplo: correo electrónico, dirección del domicilio, celular, entre otros).
- Datos de características personales (como, por ejemplo: estado civil, número de cargas familiares, edad, sexo, entre otros).
- Datos de circunstancias sociales (como, por ejemplo: características de alojamiento, vivienda, situación familiar, propiedades, posesiones, aficiones y estilos de vida, entre otros).
- Datos financieros (como, por ejemplo, estado de la cuenta bancarias y saldos promedio, declaraciones del IVA, impuesto a la renta, entre otros).
- Académicos o profesionales (como, por ejemplo: formación educativa, titulaciones, historial del estudiante, experiencia profesional).

b) Datos Personales Sensibles:

- Datos Biométricos (como, por ejemplo: huella dactilar, reconocimiento facial, entre otros).
- Características personales o fisiológicas (como, por ejemplo: peso, estatura, entre otros).
- Datos de salud (como, por ejemplo: enfermedades o discapacidades, entre otros).
- Origen étnico o racial (como, por ejemplo: nacionalidad, entre otros).
- Antecedentes penales, procesos judiciales o investigaciones previas.

También podrán tratarse datos de geolocalización, dirección IP, navegación a través herramientas tecnológicas de la entidad o aplicativos móviles, así como grabaciones o imágenes.

5. Protección de datos personales de categorías especiales

La normativa sobre tratamiento de datos clasifica como "categorías especiales" a ciertos datos sensibles, entre los cuales se incluye, por ejemplo, la información sobre su estado de salud, biométricos, entre otros. **INVESCOL** no recopilarán ni utilizarán este tipo de datos, a menos que exista una obligación legal de hacerlo o sean necesarios para el cumplimiento de la relación contractual existente. Respecto de los datos de salud, la obtención y el tratamiento del dato se realizará conforme a los requisitos establecidos en la normativa vigente, para lo cual consiente explícitamente su tratamiento.

6. Conservación de datos personales

Sus datos personales serán conservados durante la duración de la relación laboral y hasta por el tiempo que lo requieran las leyes aplicables vigentes, incluso de manera indefinida, en cuyo caso la información permanecerá bloqueada y será accedida y tratada únicamente para el cumplimiento de obligaciones legales o cumplimiento de disposición de autoridad competente.

El trabajador deberá entregar información verídica y actualizada. El incumplimiento de esta obligación acarreará las consecuencias aplicables conforme al Código de Trabajo, Ley Orgánica de Protección de Datos Personales y demás leyes o reglamentos vigentes sobre el tema.

7. Terceros con quienes compartimos sus datos y justificaciones

- a) Para el cumplimiento de las obligaciones legales y laborales, sin que sus datos sean cedidos para otras finalidades distintas a las ya establecidas, estos pueden

ser comunicados a terceros, tales como:

- Entidades e instituciones de la administración pública, en razón de sus competencias (Ministerio de Trabajo, Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, Servicio de Rentas Internas, Unidad de Análisis Financiero y Económico, Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros, Jueces y Tribunales, fiscalía general del Estado, Policía Nacional, entre otras).
 - Auditores externos en cumplimiento de obligaciones contractuales y legales aplicables a INVESCOL.
 - Servicios de salud ocupacional y prevención de riesgos laborales.
 - Proveedores que asisten a la gestión de las actividades de cumplimiento como: proveedores de software de herramientas de cumplimiento, entre otros.
 - Aquellas entidades o clientes que exijan o ante las cuales sea necesario identificar a los trabajadores (aseguradoras, formación, capacitación, mensajería, así como aquellas entidades o clientes que requieran datos identificativos y laborales del personal para llevar a cabo el servicio contratado y que acrediten la relación con la empresa).
- b) Los datos personales también serán procesados por nuestros proveedores de servicios que actúan en nuestro nombre. Según lo requerido por la ley aplicable de protección de datos, transferiremos sus datos con garantías adecuadas y según los mecanismos específicos requeridos por la Ley Orgánica de Protección de Datos.
- Entre estos proveedores se podrá facilitar información a:
- Proveedores de almacenamiento en la nube.
 - Proveedores de software, plataformas y aplicaciones.
 - Proveedores de análisis de datos.
 - Proveedores de investigación, incluidos los que implementan estudios o proyectos de investigación en colaboración con Las Compañías o en su nombre.
 - Proveedores que ayudan a Invescol a mejorar la seguridad de sus aplicaciones.
 - Consultores y otros proveedores de servicios profesionales.
- c) Otros: Invescol podría requerir compartir su información de otra manera que no sea la descrita en esta política, si es así, se lo notificaremos previamente y obtendremos de usted previamente la aceptación expresa correspondiente.

8. Derechos sobre mis datos personales y cómo puedo ejercerlos?

En base a la legislación de protección de datos personales usted tiene derecho a:

- Que le proporcionemos más detalles sobre el uso que hacemos de sus datos.
- Que le proporcionemos una copia de los datos personales que nos ha proporcionado en los lineamientos de la LOPDP.
- Que actualicemos cualquier dato que haya modificado o que haya cambiado y rectifiquemos cualquier inexactitud en los datos personales que tratamos en los lineamientos de la LOPDP.
- Que eliminemos cualquier dato personal que ya no tengamos un fundamento legal para utilizar.
- Cuando el tratamiento se base en el consentimiento, pueda retirar su consentimiento para que dejemos de realizar ese tratamiento concreto.
- Oponerse a cualquier tratamiento basado en el interés legítimo cuando: i) No se afecten derechos y libertades fundamentales de terceros, la ley se lo permita y no se trate de información pública, de interés público o cuyo tratamiento está ordenado por la ley; ii) El tratamiento de datos personales tenga por objeto la mercadotecnia directa, en cuyo caso el interesado tendrá derecho a oponerse en todo momento al tratamiento de los datos personales que le conciernan, incluida la elaboración de perfiles y los datos personales dejarán de ser tratados para dichos fines; iii) Cuando no sea necesario su consentimiento para el tratamiento como consecuencia de la concurrencia de un interés legítimo, previsto en la LOPDP, y se justifique en una situación concreta personal del titular, siempre que una ley no disponga lo contrario, A menos que nuestras razones para llevar a cabo dicho tratamiento superen cualquier perjuicio a sus derechos de protección de datos.
- Suspender el tratamiento de sus datos, en las siguientes situaciones: i) Cuando el titular impugne la exactitud de los datos personales, mientras el responsable de tratamiento verifica la exactitud de los mismos; ii) El tratamiento sea ilícito y el interesado se oponga a la supresión de los datos personales y solicite en su lugar la limitación de su uso; iii) El responsable ya no necesite los datos personales para los fines del tratamiento, pero el interesado los necesite para la formulación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones; y, iv) Cuando el interesado se haya opuesto al tratamiento en virtud de lo que indica la LOPDP, mientras se verifica si los motivos legítimos del responsable prevalecen sobre los del interesado.

- h) La portabilidad de sus datos en un formato compatible, actualizado, estructurado, común, interoperable y de lectura mecánica, preservando sus características; o a transmitirlos a otros responsables en los lineamientos de la LOPDP
- i) No ser sujeto de decisiones total o parcialmente automatizadas, incluida la elaboración de perfiles, que produzcan efectos jurídicos en él o que atenten contra sus derechos y libertades fundamentales.

El ejercicio de estos derechos está sujeto a ciertas excepciones, en algunos casos establecidas en la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales, para salvaguardar el interés público (p. ej., prevenir o detectar un acto ilícito) y los intereses de LAS COMPAÑÍAS. Si ejerce alguno de estos derechos, se verificará la legitimidad de la solicitud y recibirá una respuesta en el plazo de hasta quince (15) días.

Si no está satisfecho con el uso que se hace de su información personal o de la respuesta que ha recibido al ejercer sus derechos, tiene derecho a presentar una queja ante la Autoridad de Protección de Datos Personales, a través de los canales que esta habilite para el efecto.

Asimismo, podrás solicitar la revocación del consentimiento otorgado para el tratamiento de sus datos, cuando la base legal de su tratamiento sea el consentimiento.

Para ejercer los derechos antes indicados o plantear cualquier cuestión relativa al tratamiento de sus datos personales, usted debe dirigirse a LAS COMPAÑÍAS, con una solicitud dirigida al Delegado de Protección de Datos Personales, a través de una solicitud en formato físico entregada en las oficinas de LAS COMPAÑÍAS, ubicadas en Av del ejercito 120 y Manuel Galecio, o a través de los correos electrónicos de contacto del Delegado de protección de datos personales: info@invescol.net.

9. Protección de los datos personales

Debido a que LAS COMPAÑÍAS respetan la privacidad y valoran la confianza de sus trabajadores, las únicas personas a las que les proveemos acceso a sus datos personales, son aquellas que necesitan conocerlos, a fin de llevar a cabo todas las actividades descritas en esta política, así como las que se desprenden de la ejecución del contrato de trabajo.

LAS COMPAÑÍAS utilizan medidas de seguridad técnicas, organizativas, administrativas y jurídicas para proteger la seguridad, así como la confidencialidad,

integridad, y disponibilidad de sus datos personales. Estas medidas han sido implementadas para proteger la Información Personal contra el acceso, revelación, uso y modificación no autorizados y son revisadas, probadas periódicamente.

A pesar de esto, y dado que Internet no es un entorno 100% seguro, no podemos garantizar, ni asegurar la seguridad de cualquier información que nos proporcione. No podemos garantizar, ni tampoco garantizamos la seguridad absoluta de las comunicaciones hacia o desde nuestros sitios web o aplicaciones y herramientas digitales, o que los datos que sean transmitidos o almacenados en o a través ellas, están o estarán totalmente seguros contra su pérdida, mal uso o acceso no autorizado por parte de terceros.

10. Uso de Imagen

Los trabajadores autorizan a LAS COMPAÑÍAS, para que, de forma directa o por medio de terceros, registre y fije en medios sonoros, fotográficos y/o audiovisuales aspectos de su imagen, como la representación gráfica de su cara, cuerpo, silueta o cualquier otro tipo de forma o aspecto, que lo identifique bajo cualquier medio conocido o por conocer, así como su voz, buen nombre, acreditación, fama, reconocimiento y demás características asociadas.

Los trabajadores declaran que conocen y aceptan que no percibirán ninguna remuneración adicional por el uso de su imagen, ya que la sola celebración de un contrato de trabajo con LAS COMPAÑÍAS, los hacen elegibles para participar de los procesos descritos en el párrafo anterior, de manera que se entenderá que cualquier derecho relacionado con el uso de la imagen de los trabajadores se encuentra satisfecho por el pago de la remuneración pactada en su respectivo contrato de trabajo.

Los trabajadores autorizan a LAS COMPAÑÍAS y sus relacionadas, para que, incluso luego de concluida la relación laboral, difundan las imágenes fotográficas y/o audiovisuales tomadas o grabadas y en las que aparezca su imagen, a través de las redes sociales corporativas oficiales, tales como Instagram, YouTube y Facebook, entre otras. Los trabajadores declaran que conocen y aceptan que pueden existir publicaciones que salgan de la administración y control de LAS COMPAÑÍAS y sus relacionadas por las cuales no les hará responsables.